

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«Детский сад № 25»

**Соглашение о внесении изменений и дополнений
к Коллективному договору
между Работодателем и Работниками
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 25»
на период действия с «01» апреля 2018г. по «31» марта 2021г.
утвержденный протоколом общего собрания работников №1
от 27 февраля 2018г. (регистрационный № 12(2018) от 25.05.2018г.)**

Утверждены
на общем собрании
работников МБДОУ
«13» августа 2019г.
протокол № 2

ЗАТО Северск Томской области
ул. Куйбышева, 13а



Стороны:

Работодатель МБДОУ «Детский сад № 25» в лице заведующего Деевой Елены Владимировны и Работники МБДОУ «Детский сад № 25», представляемые первичной профсоюзной организацией РП РАЭП в лице председателя профкома Чуклай Светланы Александровны договорились о внесении следующих дополнений и изменений в Коллективный договор МБДОУ «Детский сад № 25», зарегистрированный в Администрации ЗАТО Северск Томской области, регистрационный № 12(2018) от 25.05.2018г.:

1. Пункт 4.1 раздела 4 Положения «О системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 25» (Приложение №2 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«4.1. Работникам, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) должностей работников образования, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», на основании Постановления Администрации ЗАТО Северск от 26.06.2019 №1312 устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада(рублей)
ПКТ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:	
1 квалификационный уровень:	
<i>Младший воспитатель - среднее общее образование без предъявлений требований к стажу работы;</i>	7833,00
<i>Младший воспитатель - высшее образование без предъявлений требований к стажу работы.</i>	8357,00
ПКГ должностей педагогических работников:	
1 квалификационный уровень:	
<i>Музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре</i>	11672,00
3 квалификационный уровень:	
<i>Воспитатель, педагог-психолог</i>	12416,00
4 квалификационный уровень:	
<i>Учитель-логопед, учитель-дефектолог, старший воспитатель</i>	12710,00

2. Пункт 4.2 раздела 4 Положения «О системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 25» (Приложение №2 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«4.2. Оклады по общеотраслевым профессиям рабочих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» и на основании Постановления Администрации ЗАТО Северск от 13.10.2009 №3444 устанавливаются в следующих размерах:

Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Размер должностного оклада (рублей)
1 разряд	
<i>Сторож</i>	6265,00
<i>Дворник, вахтер</i>	6474,00
2 разряд	
<i>Машинист по стирке и ремонту белья, кастелянша</i>	6474,00
<i>Уборщик служебных помещений, кладовщик, подсобный рабочий пищеблока</i>	6682,00
4 разряд	

Рабочий по комплексному ремонту и обслуживанию здания	9008,00
Повар	9214,00
5 разряд	
Повар	9451,00

3. Пункт 4.3 раздела 4 Положения «О системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 25» (Приложение №2 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«4.3. Должностные оклады по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», и на основании Постановления Администрации ЗАТО Северск от 13.10.2009 №3444 устанавливаются в следующих размерах:

Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада(рублей)
Должности профессиональной квалификационной группы "Общеотраслевые должности служащих первого уровня" <i>Делопроизводитель</i>	6787,00
Должности профессиональной квалификационной группы "Общеотраслевые должности служащих второго уровня" <i>Начальник хозяйственного отдела</i>	9343,00
Должности профессиональной квалификационной группы "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" <i>Специалист по кадрам, инженер-энергетик, специалист по охране труда</i>	9397,00

4. Подпункт 4 пункта 2.2 раздела 2 Положения «О выплатах стимулирующего характера работникам МБДОУ «Детский сад №25» (приложение №3 к Коллективному договору) «Ежемесячная премия за профессионализм» исключить.

5. Пункт 2.3 раздела 2 Положения «О выплатах стимулирующего характера работникам МБДОУ «Детский сад №25» (приложение №3 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«Стимулирующие выплаты могут быть уменьшены в % от оклада в следующих случаях:

- дисциплинарные взыскания в соответствии со ст. 192 Трудового кодекса Российской Федерации:
- замечание - на 10 %;
- выговор - на 15%;
- увольнение по соответствующим основаниям - на 100%;
- нарушения сроков ведения документации, некачественное ведение документации - на 6 %;
- несвоевременного устранения письменных замечаний заведующего детским садом или его заместителей - на 6 %;
- ненадлежащего и (или) несвоевременного исполнения должностных обязанностей - 10 %;
- вспышки заболеваемости детей - на 10 %;
- наличия травм у детей:
 - с потерей дето дней - на 50 %,
 - без потери дето дней - на 10%;
- наличия обоснованных жалоб родителей - на 15 %;
- применение, в т.ч. однократное методов воспитания, связанных с физическим и психическим насилием над личностью ребенка (по результатам служебного расследования) - 100%.»

6. Приложение №1 к Положению о выплатах стимулирующего характера работникам МБДОУ «Детский сад №25» «Порядок установления выплат стимулирующего характера педагогическим работникам за качество и результативность труда» изложить в следующей редакции:

№ п/п	Должность (категория работника)	Показатели и критерии	Размер, руб	Периодичность выплат
1	Воспитатели, специалисты	Интенсивность работы в период адаптации детей (с наполняемостью 50% и более детей раннего возраста по итогам предыдущего месяца)	500	июль-октябрь
2	Воспитатели, специалисты	Интенсивность и напряженность работы: (дополнительно к соглашению сторон) - в период отсутствия младшего воспитателя на группе дошкольного возраста - в период отсутствия младшего воспитателя на группе раннего возраста	100 150	по факту 1 смена
3	Воспитатели, специалисты	Участие в методических мероприятиях, профессиональных конкурсах: город заочное/очное область заочное/очное Россия заочное/очное	600/1500 700/2000 800/2500	по факту предоставления подтверждающего документа
4	Воспитатели, специалисты	Результативность участия в профессиональных конкурсах (диплом победителя, лауреата, призовые места): город область Россия	1500 2300 3000	
5	Воспитатели, специалисты	Участие в смотрах, конкурсах, соревнованиях воспитанников: - заочное - очное - подготовка концерта - участие с коллективом детей - участие в выходной день Очное (включая видео) участие в смотрах, конкурсах, соревнованиях воспитанников при наличии результативности (диплом призера)	200 1000 500 2000 1000 1500	
6	Воспитатели, специалисты	Организация открытых образовательных событий (кроме 8 Марта, Осеннего, Новогоднего, выпускного утренников) Участие в организации методических мероприятий, не предусмотренных образовательной программой ДОУ: - эпизодическое участие, - на протяжении всего мероприятия - кружковая работа (1 занятие) ШОР, логопедическая школа (1 занятие)	500 300 800 150 300	
7	Воспитатели, специалисты	Утренники: Роль за ширмой Эпизодическая роль Роль на протяжении всего утренника Ведущий (кроме 8 Марта, Осеннего, Новогоднего, выпускного утренников)	150 200 300 300	
8	Воспитатели, специалисты	Наставничество	500	ежемесячно
9	Воспитатели, специалисты	Руководство работой МО, медико-педагогического совещания МБДОУ	500	1 раз в квартал

10	Воспитатели, специалисты	Интенсивность коррекционно-развивающей работы при наличии детей с ОВЗ, имеющих заключение ТПМПК (педагоги групп общеразвивающей направленности) при предоставлении индивидуального маршрута в соответствии с АОП, табеля посещаемости: - воспитатели за смену; педагог-психолог, учитель-логопед за занятие - музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре за занятие	20 15	Ежемесячно за одного ребенка
11	Воспитатели, специалисты	Реализация адаптированной программы по воспитанию и обучению детей-инвалидов, на основании справки МСЭ, при предоставлении табеля посещаемости - воспитатели за смену - специалисты за смену	30 20	Ежемесячно за одного ребенка
12	Воспитатели, специалисты	Участие в работе комиссий, в жюри конкурсов - с составлением аналитической справки - разработкой положения	100 200 300	по факту
13	Воспитатели, специалисты	Ведение документации, не связанной с образовательной деятельностью: - журналы контроля; - составление информации по запросам сторонних организаций	100 300	ежемесячно по факту выполненной работы
14	Воспитатели, специалисты	Высадка, формирование цветников на участках: - полное озеленение (вертикальное, горизонтальное) - частичное Уход за посадками в течение летнего сезона	500 300 200	по факту
15	Воспитатели, специалисты	Высадка и формирование клумб на территории ДОУ: - малая клумба, грядка - средняя клумба - большая клумба Уход за посадками в течение летнего сезона	100 500 1000 300	по факту
16	Воспитатели, специалисты	Выполнение срочных и непредвиденных работ - 1 факт выполненной работы	300	по факту
17	Воспитатели, специалисты	Покраска оборудования внутри здания и на территории ДОУ - малого размера - среднего размера - крупного размера	100 500 1000	по факту
18	Воспитатели, специалисты	Участие в уборке помещений после: - аварийных ситуаций - ремонтных, строительных работ - косметический ремонт	1000 750 500	по факту
19	Воспитатели, специалисты	Обновление материалов сайта учреждения	100	по факту выполненной работы

7. Приложение №2 к Положению о выплатах стимулирующего характера работникам МБДОУ «Детский сад №25» «Порядок установления выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ (кроме педагогических) за качество и результативность труда» изложить в следующей редакции:

№ п/п	Должность (категория работника)	Показатели и критерии	Размер, руб	Периодичность выплат
1	Младшие воспитатели	Выполнение плана детодней, посещаемость детей от общего количества детей в группе 85% и более – дошкольный возраст (3-7 лет) 75% и более – ранний возраст (1-3 года)	500	ежемесячно
2	Младшие воспитатели	Интенсивность работы в период адаптации детей (с наполняемостью 50% и более детей раннего возраста по итогам предыдущего месяца)	500	июль-октябрь
3	Все категории	Интенсивность и напряженность работы: (дополнительно к соглашению сторон) - в период отсутствия младшего воспитателя, сторожа, подсобного рабочего пищеблока - в период отсутствия уборщика помещений - в период отсутствия повара количество детей - до 50 количество детей – от 50 до 100 - в зимний период	1000	по факту
			200	1 дневная смена
			300	1 ночная смена
			100	1 смена
			150	1 смена
300				
400	ежемесячно			
4	Младшие воспитатели групп общеразвивающей направленности	Интенсивность работы: - при наличии детей с ОВЗ, имеющих заключение ТПМПК (за смену) - с детьми-инвалидами, имеющими справку МСЭ (за смену)	10	ежемесячно за одного ребенка
			15	
5	Все категории	Участие в организации мероприятий на базе ДОУ	300	по факту
6	Все категории	Утренники: Роль за ширмой Эпизодическая роль Роль на протяжении всего утренника	150	по факту
			200	
			300	
7	Младшие воспитатели	Наставничество	500	ежемесячно
8	Все категории	Участие в работе комиссий, в жюри конкурсов - с составлением аналитической справки	100	по факту
			200	
9	Младшие воспитатели	Высадка, формирование цветников на участках: - полное озеленение (вертикальное, горизонтальное) - частичное Уход за посадками в течение летнего сезона	500	по факту
			300	
			200	
10	Все категории	Высадка и формирование клумб на территории ДОУ: - малая клумба, грядка - средняя клумба - большая клумба Уход за посадками в течение летнего	100	по факту
			500	
			1000	
			300	

		сезона		
11	Все категории	Выполнение срочных и непредвиденных работ - 1 факт выполненной работы	300	по факту
	Делопроизводитель, кладовщик	Ведение документации, не связанной с должностными обязанностями - 1 факт выполненной работы	500	
12	Все категории	Покраска оборудования внутри здания и на территории ДОУ - малого размера - среднего размера - крупного размера	100 500 1000	по факту
13	Все категории	Участие в уборке помещений после: - аварийных ситуаций - ремонтных, строительных работ - косметический ремонт	1000 750 500	по факту
	Все категории	Уборка снега в период сильных снегопадов	1000	по факту

8. Пункт 2.5 раздела 2 Положения «О выплатах стимулирующего характера работникам МБДОУ «Детский сад №25» (приложение №3 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«Оставшиеся средства фонда стимулирования педагогических работников направляются на ежемесячные надбавки, которые устанавливаются дифференцированно в зависимости от выполнения следующих показателей:

Наименование должности	Показатели и критерии	Периодичность	Размер в баллах
Воспитатели, специалисты	Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения. Наличие положительных результатов освоения воспитанниками образовательной программы.	Ежемесячно	1
	Наличие опыта представления практических результатов своей профессиональной деятельности в методических мероприятиях образовательной организации. Наличие работы с воспитанниками по индивидуальным образовательным маршрутам. Наличие методических разработок (конспекты НОД). Наличие опыта работы с использованием ТСО.		2
	Наличие опыта транслирования обобщённых практических результатов своей профессиональной деятельности выше уровня образовательной организации. Наличие работы по индивидуальным образовательным маршрутам на основе результатов мониторинговых исследований. Наличие опыта экспериментальной или инновационной деятельности. Наличие и реализация авторской (модифицированной) программы с уровнем подтверждения. Наличие и использование авторских (модифицированных) учебно-методических пособий. Наличие опыта работы с использованием ИКТ.		3

Оставшиеся средства фонда стимулирования работников учреждения (кроме педагогических) направляются на выплаты за добросовестное выполнение трудовых обязанностей, которые устанавливаются дифференцированно в зависимости от отработанного времени и нагрузки среди всех.»

9. Пункт 2.6 раздела 2 Положения «О выплатах стимулирующего характера работникам МБДОУ «Детский сад №25» (приложение №3 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«При наличии средств производится выплата премии за выполненную работу по итогам работы за год, которые устанавливаются дифференцированно в зависимости от выполнения показателей стимулирования, установленных Приложением №3 настоящего Положения.

10. В Приложении №3 к Положению о выплатах стимулирующего характера работникам МБДОУ «Детский сад №25» периодичность «ежемесячно» изменить на «ежемесячно без учета дней очередного отпуска».

11. Изменения вступают в силу с 01.09.2019 года.

Подписи сторон:

От Работодателя

заведующий МБДОУ «Детский сад № 25»

Е.В.Деева
2019 г.



От Работников

председатель первичной профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад № 25»

Защита Трудовых А Чуклай
« 19 » 2019 г.



**АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО СЕВЕРСК ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «Детский сад № 25»
ЗАТО Северск**

ПРОТОКОЛ № 2
общего собрания работников МБДОУ «Детский сад № 25»

« 13 » августа 2019 г.

Всего работников: 117 человек
На собрании присутствовало: 66 человек

Председатель собрания: Маликова Т.В., педагог-психолог
Секретарь собрания: Банщикова О.А., музыкальный руководитель

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. Утверждение изменений и дополнений к Коллективному договору на 2018-2021 гг.

СЛУШАЛИ:

2. Дееву Е.В. – заведующего – с предложением внести изменения в Коллективный договор в соответствии с Постановлением Администрации ЗАТО Северск №1312 от 26.06.2019 «О внесении изменений в постановление Администрации ЗАТО Северск от 27.11.2012 № 3291»: «Реального повышения заработной платы не будет. Оклады повышаются – размер стимулирующих выплат уменьшается. Необходимо пересмотреть Положение «О выплатах стимулирующего характера».

Предложила:

- изменить размер окладов в разделе 4 Положения «О системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 25» (Приложение №2 к Коллективному договору) в пунктах 4.1, 4.2, 4.3.

Голосовали:

ЗА – 66 человек, **ПРОТИВ** – 0.

Принято единогласно.

- подпункт 4 пункта 2.2 раздела 2 Положения «О выплатах стимулирующего характера работникам МБДОУ «Детский сад №25» (приложение №3 к Коллективному договору) «Ежемесячная премия за профессионализм» исключить.

Голосовали:

ЗА – 34 человека, **ПРОТИВ** – 32 человека.

Принято большинством голосов.

3. Иглакову М.Н. – зам. зав. по ВМР – с предложением пересмотреть условия депремирования, изложенные в пункте 2.3 раздела 2 Положения «О выплатах стимулирующего характера работникам МБДОУ «Детский сад №25» (приложение №3 к Коллективному договору). Обсуждали.

Предложила вынести на голосование в следующей редакции:

«Стимулирующие выплаты могут быть уменьшены в % от оклада в следующих случаях:

- дисциплинарные взыскания в соответствии со ст. 192 Трудового кодекса Российской Федерации:
- замечание - на 10 %;
- выговор - на 15%;
- увольнение по соответствующим основаниям - на 100%;
- нарушения сроков ведения документации, некачественное ведение документации - на 6 %;
- несвоевременного устранения письменных замечаний заведующего детским садом или его заместителей - на 6 %;
- ненадлежащего и (или) несвоевременного исполнения должностных обязанностей - 10 %;
- вспышки заболеваемости детей - на 10 %;
- наличия травм у детей:
 - с потерей дето дней - на 50 %,
 - без потери дето дней - на 10%;
- наличия обоснованных жалоб родителей - на 15 %;
- допущение задолженности по родительской оплате за детский сад - на 6 %;
- применение, в т.ч. однократное методов воспитания, связанных с физическим и психическим насилием над личностью ребенка (по результатам служебного расследования) - 100%.»

Голосовали:

ЗА – 61 человек, **ПРОТИВ** – 0 человек, **ВОЗДЕРЖАЛИСЬ** – 5 человек.

Принято большинством голосов.

4. Иглакову М.Н. – зам.зав. по ВМР – с предложением исключить из Приложения №1 к Положению о выплатах стимулирующего характера работникам МБДОУ «Детский сад №25» «Порядок установления выплат стимулирующего характера педагогическим работникам за качество и результативность труда» пункт 2 «Работа без потерь рабочего времени»

Голосовали:

ЗА – 34 человека, **ПРОТИВ** – 32 человека.

Принято большинством голосов.

5. Ячменеву И.И. – воспитателя, Шилкину Н.В. – учителя-логопеда, Банщикову О.А. – музыкального руководителя, Ревко Н.В. – воспитателя, Ахряпову М.В. – учителя-логопеда, Бебякину Е.С. – физинструктора – с предложением внести изменения и дополнения в Приложение №1 к Положению о выплатах стимулирующего характера работникам МБДОУ «Детский сад №25» «Порядок установления выплат стимулирующего характера педагогическим работникам за качество и результативность труда» в следующие пункты:
- в пункт 3: - исключить выплату за интенсивность и напряженность работы в период отсутствия воспитателя на группе;
 - включить выплату за интенсивность и напряженность работы в период отсутствия младшего воспитателя на группе раннего возраста – 150 рублей 1 смена по факту;
 - в пункт 6: включить выплату за участие в смотрах, конкурсах, соревнованиях воспитанников
 - участие с коллективом детей – 2000 рублей
 - участие в выходной день – 1000 рублей
 - при наличии результативности (диплом призера): очное (включая видео)- 1500 рублей.
 - в пункт 7: Организация открытых образовательных событий – 500 рублей; ведение работы в рамках Школы ответственного родительства, логопедической школы (1 занятие) – 300 рублей
 - в пункт 8: Ведущий на утреннике (кроме 8 Марта, Осеннего, Новогоднего, выпускного утренников) – 300 рублей
 - пункты 9, 12, 13, 20 исключить.
 - пункты 18, 19 изложить в следующей редакции:

Воспитатели, специалисты	Высадка, формирование цветников на участках:		
	- полное озеленение (вертикальное, горизонтальное)	500	
	- частичное	300	по факту
	Уход за посадками в течение летнего сезона	200	
Воспитатели, специалисты	Высадка и формирование клумб на территории ДОУ:		
	- малая клумба, грядка	100	
	- средняя клумба	500	
	- большая клумба	1000	по факту
	Уход за посадками в течение летнего сезона	300	

- пункты 23, 24 объединить и изложить в следующей редакции:

Воспитатели, специалисты	Участие в уборке помещений после:		
	- аварийных ситуаций	1000	
	- ремонтных, строительных работ	750	по факту
	- косметический ремонт	500	

- включить в пункт 25 выплату за организацию посещения детьми дополнительных платных услуг (50% от общего количества детей в группе и более) в течение учебного года – 200 рублей ежемесячно.

Предложенные изменения вынесены на голосование списком.

Голосовали:

ЗА – 60 человек, **ПРОТИВ** – 3 человека, **ВОЗДЕРЖАЛИСЬ** – 3 человека.

Принято большинством голосов.

6. Дееву Е.В. – заведующего – с предложением внести изменения и дополнения в следующие пункты Приложения №2 к Положению о выплатах стимулирующего характера работникам МБДОУ «Детский сад №25» «Порядок установления выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ (кроме педагогических) за качество и результативность труда»:

- в пункт 3:
 - интенсивность и напряженность работы – 1000 рублей по факту
 - в период отсутствия сторожа, подсобного рабочего пищеблока – 200 рублей 1 дневная смена, 300 рублей 1 ночная смена
 - в период отсутствия повара – 300 рублей 1 смена при количестве детей от 50 до 100 человек, 150 рублей 1 смена при количестве детей до 50 человек.
- пункты 8, 9 изложить в следующей редакции:

Младшие воспитатели	Высадка, формирование цветников на участках:		
	- полное озеленение (вертикальное, горизонтальное)	500	
	- частичное	300	по факту
	Уход за посадками в течение летнего сезона	200	
Все категории	Высадка и формирование клумб на территории ДОУ:		
	- малая клумба, грядка	100	
	- средняя клумба	500	
	- большая клумба	1000	по факту
	Уход за посадками в течение летнего сезона	300	

- пункт 10 исключить
- в пункт 11: для делопроизводителя и кладовщика
 - ведение документации, не связанной с должностными обязанностями – 500 рублей 1 факт выполненной работы
- пункты 13, 14 объединить и изложить в следующей редакции:

Все	Участие в уборке помещений после:		
-----	-----------------------------------	--	--

категории	- аварийных ситуаций	1000	по факту
	- ремонтных, строительных работ	750	
	- косметический ремонт	500	

Предложенные изменения вынесены на голосование списком.

Голосовали:

ЗА – 61 человек, **ПРОТИВ** – 2 человека, **ВОЗДЕРЖАЛИСЬ** – 3 человека.

Принято большинством голосов.

7. Маликову Т.В. – педагога-психолога – с предложением направлять остатки средств на ежемесячные надбавки педагогическим работникам, которые устанавливаются дифференцированно в зависимости от выполнения следующих показателей:

Наименование должности	Показатели и критерии	Периодичность	Размер в баллах
Воспитатели, специалисты	Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения. Наличие положительных результатов освоения воспитанниками образовательной программы.	Ежемесячно	1
	Наличие опыта представления практических результатов своей профессиональной деятельности в методических мероприятиях образовательной организации. Наличие работы с воспитанниками по индивидуальным образовательным маршрутам. Наличие методических разработок (конспекты НОД). Наличие опыта работы с использованием ТСО.		2
	Наличие опыта транслирования обобщённых практических результатов своей профессиональной деятельности выше уровня образовательной организации. Наличие работы по индивидуальным образовательным маршрутам на основе результатов мониторинговых исследований. Наличие опыта экспериментальной или инновационной деятельности. Наличие и реализация авторской (модифицированной) программы с уровнем подтверждения. Наличие и использование авторских (модифицированных) учебно-методических пособий. Наличие опыта работы с использованием ИКТ.		3

Голосовали:

ЗА – 55 человек, **ПРОТИВ** – 3 человека, **ВОЗДЕРЖАЛИСЬ** – 8 человек.

Принято большинством голосов.

ПОСТАНОВИЛИ:

Утвердить изменения и дополнения к Коллективному договору с приложениями в целом.
Изменения вступают в силу с 01.09.2019 года.

Председатель собрания



Т.В. Маликова

Секретарь собрания



О.А. Банщикова