

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«Детский сад № 25»

**Соглашение о внесении изменений и дополнений
к Коллективному договору
между Работодателем и Работниками
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 25»
на период действия с «01» апреля 2018г. по «31» марта 2021г.
утвержденный протоколом общего собрания работников №1
от 27 февраля 2018г. (регистрационный № 12(2018) от 25.05.2018г.)**

Утверждены
на общем собрании
работников МБДОУ
«18» 02 2019г.
протокол № 1

ЗАТО Северск Томской области
ул. Куйбышева, 13а

Администрация ЗАТО Северск

Изменения (дополнения)
к коллективному договору
зарегистрированы № 24/2019

05.04.2019 20 19

Работодатель МБДОУ «Детский сад № 25» в лице заведующего Деевой Елены Владимировны и Работники МБДОУ «Детский сад № 25», представляемые первичной профсоюзной организацией РП РАЭП в лице председателя профкома Чулкай Светланы Александровны договорились о внесении следующих дополнений и изменений в Коллективный договор МБДОУ «Детский сад № 25», зарегистрированный в Администрации ЗАТО Северск Томской области, регистрационный № 12(2018) от 25.05.2018г.:

1. Дополнить раздел 6 «Охрана труда и здоровья» следующими подпунктами:

«В целях поддержания здорового образа жизни работников, профилактики распространения ВИЧ/СПИДа, а также расширения доступа к лечению работников, живущих с ВИЧ/СПИДом или пострадавшими от этого заболевания, в МБДОУ «Детский сад №25» проводятся следующие профилактические мероприятия:

6.27. Профилактика ВИЧ/СПИДа:

Работодатель:

- проводит работу с сотрудниками по реализации программ по профилактике ВИЧ-инфекции «Узнай об этом на работе»;

- проводит обучение работников в целях осознания риска всех видов передачи ВИЧ-инфекции и стремлению максимально его сократить, включая передачу инфекции от матери к ребенку и понимание важности изменения рискованных видов поведения, связанных с инфекцией;

- доводит до сведения работников, что ВИЧ-инфекция не передается посредством физических контактов, и что присутствие лица, живущего с ВИЧ, не следует считать производственным риском;

- организует и проводит мероприятия, по возможности с привлечением квалифицированных специалистов, направленных на информирование и обучение Работников по вопросам выявления, лечения и профилактики ВИЧ/СПИДа (оформление информационных стендов по проблеме ВИЧ/СПИДа, издание и распространение брошюр профилактической направленности);

- организует социологические исследования (проведение анкетирования) среди Работников с целью изучения информированности по проблеме ВИЧ-инфекции и определения уровня рискованного поведения;

- информирует Работников о службах помощи для ВИЧ-инфицированных.

Работники должны:

- пройти инструктаж и соответствующую подготовку по процедурам контроля над ВИЧ-инфекцией в контексте несчастных случаев на рабочих местах и в рамках оказания первой помощи:

- выполнять санитарно-гигиенические мероприятия, заключающиеся в регулярном мытье рук, использовании для ухода за кожей рук смягчающих и защитных кремов, обеспечивающих эластичность и прочность кожи;

- соблюдать технику безопасности при обращении с острыми предметами, используя их только по назначению;

- не поднимать руками осколки разбитого стекла в случаях повреждения стеклянных предметов, используя в таких случаях савок и щетку (веник);

- соблюдать правила утилизации отходов, не соприкасаясь с предметами загрязненными кровью и другими биологическими выделениями открытыми частями тела;

- при нарушении целостности кожных покровов (порезах, проколах) при использовании режущего или колющего предмета, загрязненного кровью или другими биологическими выделениями, пострадавшему необходимо оказать первую медицинскую помощь, соблюдая меры предосторожности (остановить кровь, обработать рану антисептиком, используя при этом медицинские резиновые перчатки) и в срочном порядке вызвать медицинского работника для оказания пострадавшему квалифицированной медицинской помощи.

6.28. Работники имеют право получать информацию и консультирование услуги, касающиеся предпринимаемых мер по осуществлению политики и программ, связанных с ВИЧ/СПИДом.

6.29. По желанию работник имеет право пройти добровольное тестирование на ВИЧ-инфицирование в лаборатории Томского областного центра по профилактике и борьбе со СПИД и другими инфекционными заболеваниями либо в другом медицинском учреждении.

6.30. Конфиденциальность:

- ни при каких обстоятельствах не требовать от лиц подавших заявление о приеме на работу предоставления личных сведений, касающихся ВИЧ, а также не обязывать их сообщать такие сведения о коллегах по работе. Доступ к личной информации о состоянии работника по поводу наличия или отсутствия у него ВИЧ-инфекции должен определяться правилами конфиденциальности;
- предоставление сведений о диагнозе ВИЧ-инфекции без согласия работника допускается только в случаях предусмотренных законодательством РФ;
- никакой обычный медицинский осмотр, проводимый до начала работы по найму, или регулярный медицинский осмотр работников не должен включать обязательного анализа на ВИЧ.

6.31. Продолжение трудовых отношений:

- ВИЧ-инфекция не является основанием для прекращения трудовых отношений для лиц, не подлежащих обязательному медицинскому освидетельствованию на ВИЧ-инфекцию. Работники с заболеваниями, связанными со СПИДом, имеют право продолжать выполнять доступную и подходящую работу, не противопоказанную им по медицинским соображениям.

6.32. Недопущение дискриминации:

- следуя принципам предоставления достойной работы и уважения прав человека и достоинства людей, инфицированных ВИЧ или пострадавших от ВИЧ/СПИДа, не допускать никакой дискриминации, по отношению к работникам в связи с действительным или приписываем наличием ВИЧ-инфекции.

6.33. Поддержка ВИЧ-инфицированных работников:

- в целях поддержки ВИЧ-инфицированных работников может быть разработана программа по поддержке, включающая мероприятия по обеспечению условий жизни и труда на рабочих местах.

- все работники, включая ВИЧ-инфицированных, должны быть обеспечены доступной медицинской помощью, включая инвазивные вмешательства (стоматологические, хирургические, гинекологические и др.).

- не допускать никакой дискриминации в вопросе обеспечения таких работников и их иждивенцев пособиями в рамках установленных законом программ социального обеспечения и охраны здоровья на производстве.»

2. Пункт 4.2 раздела 4 Положения «О системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 25» (Приложение №2 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«4.2. Оклады по общеотраслевым профессиям рабочих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» и на основании Постановления Администрации ЗАТО Северск от 13.10.2009 №3444устанавливаются в следующих размерах:

Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Размер должностного оклада (рублей)
1 разряд	
<i>Уборщик служебных помещений, дворник, сторож</i>	4321,00
2 разряд	
<i>Машинист по стирке и ремонту белья, кастелянша, вахтер, кладовщик, подсобный рабочий</i>	4608,00
4 разряд	
<i>Рабочий по комплексному ремонту и обслуживанию здания</i>	6212,00
Повар	6354,00
5 разряд	
Повар	6518,00

3. Исключить из пункта 6 Положения «О системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 25» (приложение №2 к Коллективному договору) подпункт 1.

4. Первый абзац пункта 2.3 раздела 2 Положения «О выплатах стимулирующего характера работникам МБДОУ «Детский сад №25» (приложение №3 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«Стимулирующие выплаты могут быть уменьшены в % от оклада в следующих случаях:»

5. Внести изменения в следующие пункты Приложения №2 к Положению о выплатах стимулирующего характера работникам МБДОУ «Детский сад №25» «Порядок установления выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ (кроме педагогических) за качество и результативность труда»:

№ п/п	Должность (категория работника)	Показатели и критерии	Размер, руб	Периодичность выплат
3	Все категории	Интенсивность и напряженность работы: (дополнительно к соглашению сторон)	1000	по факту
		- в период отсутствия младшего воспитателя, сторожа, подсобного рабочего пищеблока	200	1 дневная смена
			300	1 ночная смена
		- в период отсутствия уборщика помещений	100	1 смена
		- в период отсутствия повара	300	1 смена
		- в зимний период	400	ежемесячно
11	Все категории Делопроизводитель, кладовщик	- с детьми с ОВЗ, имеющими заключение ТПМПК (за смену)	10	ежемесячно за одного ребенка
		- с детьми-инвалидами, имеющими справку МСЭ (за смену)	15	
		Выполнение срочных и непредвиденных работ		
		- 1 факт выполненной работы	300	по факту
		Ведение документации, не связанной с должностными обязанностями		
		- 1 факт выполненной работы	500	

6. Внести в Перечень должностей работников, получающих спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты (приложение №6 к Коллективному договору) следующие пункты:

№ п/п	Профессия, должность	Норма СИЗ	Сроки носки	Основания
10.	Кладовщик	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт. на 12 мес.	Приказ от 09.12.2014г. №997н п.49 "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар на 12 мес.	

				в особых температурных условиях или связанных с загрязнением"
11.	Подсобный рабочий пищеблока	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	3 шт. на 12 мес.	Приказ от 09.12.2014г. №997н п.п.60,92 "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением" СанПиН 2.4.1.3049-13, п.19.5
		Нарукавники их полимерных материалов	до износа	
		Перчатки резиновые или их полимерных материалов	6 пар на 12 мес.	
		Фартук их полимерных материалов с нагрудником	2 шт. на 12 мес.	
		Колпак или косынка	3 шт. на 12 мес.	
12.	Повар	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	3 шт. на 12 мес.	Приказ от 09.12.2014г. №997н п.122 "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением" СанПиН 2.4.1.3049-13, п.19.5
		Фартук их полимерных материалов с нагрудником	2 шт. на 12 мес.	
		Нарукавники их полимерных материалов	до износа	
		Колпак или косынка	3 шт. на 12 мес.	

7. Внести в Перечень профессий и должностей работников, подлежащих медицинскому осмотру (приложение №8 к Коллективному договору) следующие пункты:

№	Профессия, должность	Периодичность
23	Кладовщик	1 раз в год
24	Повар	
25	Подсобный рабочий пищеблока	

8. Внести в Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение смывающих и (или) обезвреживающих средств (приложение №9 к Коллективному договору) следующие категории работников:

Наименование профессий и должностей	Виды смывающих и обезвреживающих средств	Норма выдачи на 1 месяц
Кладовщик	Мыло	200 г или
Повар		250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
Подсобный рабочий пищеблока		

9. Дополнить Коллективный договор

- Приложением №12 «Положение по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущения дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ»;
- Приложением №13 «План мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции» (текст прилагается).

10. Изменения вступают в силу с 01.03.2019 года.

Подписи сторон:

От Работодателя

заведующий МБДОУ «Детский сад № 25»

Е.В.Деева

2019 г.



От Работников

председатель первичной профсоюзной организации

МБДОУ «Детский сад № 25»

Иванова А.А. Чуклай
« 18 » 2019 г.



М.П.

**АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО СЕВЕРСК ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «Детский сад № 25»
ЗАТО Северск**

ПРОТОКОЛ № 1
общего собрания работников МБДОУ «Детский сад № 25»

« 18 » февраля 2019 г.

Всего работников: 117 человек
На собрании присутствовало: 87 человек

Председатель собрания: Иглакова М.Н., зам.зав по ВМР
Секретарь собрания: Маликова Т.В., педагог-психолог

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. Утверждение изменений и дополнений к Коллективному договору на 2018-2021 гг.

СЛУШАЛИ:

2. Тиунову И.А. – инженера по ОТ – с предложением:
 - дополнить раздел 6 «Охрана труда и здоровья» подпунктами о профилактических мероприятиях распространения ВИЧ /СПИДа, а также расширения доступа к лечению работников, живущих с ВИЧ/СПИДом или пострадавшими от этого заболевания;
 - внести в Коллективный договор Приложение №12 «Положение по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущения дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ» и Приложение №13 «План мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции» (зачитала текст мероприятий и приложений)

Предложила внести рекомендованные изменения и дополнения в Коллективный договор.

Голосовали:

ЗА – 83 человека, **ПРОТИВ** – 0, **ВОЗДЕРЖАЛИСЬ** – 4 человека.

Принято большинством голосов.

СЛУШАЛИ:

3. Дееву Е.В. – заведующего – с предложением внести в таблицу пункта 4.2 раздела 4 Положения «О системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 25» (Приложение №2 к Коллективному договору) следующие профессии рабочих: *кладовщик, подсобный рабочий, повар.*

Предложила внести рекомендованные изменения и дополнения в Коллективный договор.

Голосовали:

ЗА – 85 человек, **ПРОТИВ** – 1 человек, **ВОЗДЕРЖАЛИСЬ** – 1 человек.

Принято большинством голосов.

4. Дееву Е.В. – заведующего – с предложением исключить из пункта 6 Положения «О системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 25» (приложение №2 к Коллективному договору) подпункт 1.

Голосовали:

ЗА – 85 человек, **ПРОТИВ** – 2 человек.

Принято большинством голосов.

5. Дееву Е.В. – заведующего – с предложением внести изменения и дополнения в следующие пункты Приложения №2 к Положению о выплатах стимулирующего характера работникам МБДОУ «Детский сад №25» «Порядок установления выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ (кроме педагогических) за качество и результативность труда»:

- в пункт 3:
 - интенсивность и напряженность работы – 1000 рублей по факту
 - в период отсутствия сторожа, подсобного рабочего пищеблока – 200 рублей 1 смена
 - в период отсутствия повара – 300 рублей 1 смена
- в пункт 11: для делопроизводителя и кладовщика
 - ведение документации, не связанной с должностными обязанностями – 500 рублей 1 факт выполненной работы

Голосовали:

ЗА – 75 человек, **ПРОТИВ** – 3 человека, **ВОЗДЕРЖАЛИСЬ** – 9 человек.

Принято большинством голосов.

6. Иванюхину Г.П. – начальника хозяйственного отдела – с предложением внести в перечень профессий и должностей кладовщика, повара и подсобного рабочего пищеблока в следующие приложения к Коллективному договору:

- Перечень должностей работников, получающих спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты (приложение №6 к Коллективному договору);
- Перечень профессий и должностей работников, подлежащих медицинскому осмотру (приложение №8 к Коллективному договору);
- Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение смывающих и (или) обезвреживающих средств (приложение №9 к Коллективному договору)

Голосовали:

ЗА – 85 человек, **ПРОТИВ** – 2 человек.

Принято большинством голосов.

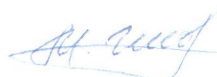
Изменения и дополнения к Коллективному договору приняты большинством голосов.

ПОСТАНОВИЛИ:

Утвердить изменения и дополнения к Коллективному договору с приложениями в целом.

Изменения вступают в силу с 01.03.2019 года.

Председатель собрания



М.Н. Иглакова

Секретарь собрания



Т.В. Маликова

ПРИНЯТО
на собрании работников
МБДОУ «Детский сад № 25»
Протокол № 1
от « 18 » февраля 20 19 г.

Приложение №12
к Коллективному договору

Положение по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущения дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ

Целью настоящего Положения является определение основных подходов к проблеме ВИЧ/СПИДа в сфере труда в МБДОУ «Детский сад №25» и включает в себя следующие ключевые направления действий:

1. Профилактические мероприятия

Для поддержания здорового образа жизни работников, профилактики распространения ВИЧ/СПИДа, а также расширения доступа к лечению работников живущих с ВИЧ/ СПИДом или пострадавших от этого заболевания.

1.1. Работодатель проводит следующие профилактические мероприятия:

- Назначает лиц, ответственных за работу по первичной профилактике ВИЧ/СПИДа.
- Оформляет информационный стенд для размещения информационных материалов по профилактике ВИЧ/СПИДа работников, формированию терпимого отношения к ВИЧ-инфицированным людям;
- Доводит до сведения работников, что ВИЧ-инфекция не передается посредством физических контактов, и что присутствие лица, живущего с ВИЧ, не следует считать производственным риском.
- Информировует работников о службах помощи для ВИЧ-инфицированных.
- Проводит среди работников МБДОУ беседы и соответствующую подготовку по процедурам контроля за ВИЧ-инфекцией в контексте несчастных случаев на рабочих местах и в рамках оказания первой помощи.

1.2. Работник обязан:

- выполнять санитарно-гигиенические мероприятия, заключающиеся в регулярном мытье рук, использовании для ухода за кожей рук смягчающих и защитных кремов, обеспечивающих эластичность и прочность кожи;
- соблюдать требования безопасности при обращении с острыми предметами, используя их только по назначению;
- не поднимать руками осколки разбитого стекла в случаях повреждения стеклянных предметов, используя в таких случаях савок и щетку (веник);
- соблюдать правила утилизации отходов, не соприкасаясь с предметами загрязненными кровью и другими биологическими выделениями открытыми частями тела.

При нарушении целостности кожных покровов (порезах, проколах) при использовании режущего или колющего предмета, загрязненного кровью или другими биологическими выделениями, пострадавшему необходимо оказать первую медицинскую помощь, соблюдая меры предосторожности (остановить кровь, обработать рану антисептиком, используя при этом медицинские резиновые перчатки) и в срочном порядке вызвать медицинского работника для оказания пострадавшему квалифицированной медицинской помощи.

1.3. Работники имеют право получать информацию и консультативные услуги, касающиеся предпринимаемых мер по осуществлению политики и программ, связанных с ВИЧ/СПИДом.

1.4. По желанию работник имеет право пройти добровольное тестирование на ВИЧ-инфицирование в лаборатории СПИД, либо в другом медицинском учреждении.

2. Конфиденциальность

2.1. Работодатель ни при каких обстоятельствах не может требовать от лиц, подавших заявление о приеме на работу или работников МБДОУ, предоставления личных сведений, касающихся ВИЧ, а также не обязывать их сообщать такие сведения о коллегах по работе.

2.2. Доступ к личной информации о состоянии работника по поводу наличия или отсутствия у него ВИЧ-инфекции должен определяться правилами конфиденциальности.

2.3. Предоставление сведений о диагнозе ВИЧ-инфекции без согласия работника допускается только в случаях, предусмотренных законодательством РФ.

2.4. Никакой обычный медицинский осмотр, проводимый до начала работы по найму, или регулярный медицинский осмотр работников не должен включать обязательного анализа на ВИЧ.

3. Продолжение трудовых отношений

3.1. ВИЧ-инфекция не является основанием для прекращения трудовых отношений для лиц, не подлежащих обязательному медицинскому освидетельствованию на ВИЧ-инфекцию.

3.2. Работники с заболеваниями, связанными со СПИДом, имеют право продолжать выполнять доступную и подходящую работу, не противопоказанную им по медицинским соображениям.

4. Недопущение дискриминации

4.1. Следуя принципам предоставления достойной работы и уважения прав человека и достоинства людей, инфицированных ВИЧ или пострадавших от ВИЧ/СПИДа, Работодатель не допускает никакой дискриминации, но отношению к работникам в связи с действительным или приписываемым наличием ВИЧ-инфекции.

5. Поддержка ВИЧ-инфицированных работников

5.1. Работодатель обеспечивает всех работников, включая ВИЧ-инфицированных, доступной медицинской помощью.

5.2. Работодатель не допускает никакой дискриминации в вопросе обеспечения таких работников и их иждивенцев пособиями в рамках установленных законом программ социального обеспечения и охраны здоровья на производстве.

Подписи сторон:



Заведующий
МБДОУ «Детский сад № 25»
Е.В. Деева
20 19 г.



Председатель профсоюзного комитета
МБДОУ «Детский сад № 25»
С.А. Чуклай
« 18 » 20 19 г.

ПРИНЯТО
на собрании работников
МБДОУ «Детский сад № 25»
Протокол № 1
от « 18 » февраля 20 19 г.

Приложение №13
к Коллективному договору

План мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции

№ п/п	Мероприятия	Сроки	Ответственный	Планируемый результат
1. Организационное направление деятельности				
1.1.	Назначение ответственного лица за реализацию плана мероприятий по профилактике ВИЧ – инфекции среди работников МБДОУ «Детский сад №25»	Январь	Заведующий	Приказ о назначении ответственного лица в образовательном учреждении
1.2.	Обновление стенда «Мы за здоровый образ жизни»	В течение года	Заместитель заведующего по воспитательной и методической работе	Информационные статьи о ВИЧ - профилактике
2. Содержательное направление деятельности				
2.1.	Проведение беседы по ВИЧ - профилактике	Август	Заместитель заведующего по воспитательной и методической работе	Участие в беседе по профилактике ВИЧ – инфекции всех работников МБДОУ
2.2.	Проведение вводного инструктажа по ВИЧ - профилактике	В течение года	Специалист по охране труда	Прохождение работниками вводного инструктажа по профилактике ВИЧ – инфекции при трудоустройстве
2.3.	Дни личных увлечений «Что умею сам – научу других»	В течение года	Воспитатели	Приобщение к выбору увлечений и ведению здорового образа жизни

3. Информационное направление деятельности

3.1.	Распространение информационных материалов по профилактике ВИЧ – инфекции среди работников МБДОУ	В течение всего года	Заместитель заведующего по воспитательной и методической работе	Информирование работников МБДОУ по вопросам профилактики ВИЧ - инфекции
3.2.	Оформление и периодические обновление информационного стенда по профилактике ВИЧ - инфекции	В течение года	Специалист по охране труда	Информирование работников МБДОУ по вопросам профилактики ВИЧ - инфекции
3.3	Рассмотрение на педагогическом совете вопроса о состоянии работы по профилактики ВИЧ – инфекции в МБДОУ	Декабрь	Заведующий	Анализ проведенной работы по профилактике ВИЧ – инфекции

4. Аналитическое направление деятельности

4.1.	Проведение выборочного анкетирования работников по вопросам ВИЧ - инфекции	1 раз в год	Ответственное лицо за реализацию плана мероприятий по профилактике ВИЧ – инфекции	Мониторинг и анализ эффективности профилактических мероприятий
------	--	-------------	---	--

Подписи сторон:



Заведующий
МБДОУ «Детский сад № 25»
Е.В.Деева
20 19 г.



Председатель профсоюзного комитета
МБДОУ «Детский сад № 25»
Федотова В.А. Чуклай
« 18 » 20 19 г.